REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 73 **del** 13 GEN. 2022

Oggetto: Approvazione bando di avviso di selezione interna per titoli e prova teorico-pratica per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore Tecnico – Autista, ctg. "B", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*

Proposta N°_____ **del**_____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento *(artt. 5 - 6 L. 241/90)*	Il Capo Settore
	Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi	

Registrazione Contabile

Budget Anno_____Conto _____Importo _____Aut. _____

Budget Anno_____Conto _____ Importo _____Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott._____ ha adottato la seguente Deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* dispone che il passaggio tra aree avvenga tramite concorso pubblico, coerentemente a quanto previsto dall'art. 97 comma 4 Cost. ("*Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge*") e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex pluribus* sentenze nn. 7 e 108 del 2011);
- che, laddove l'Amministrazione intenda valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle proprie specifiche esigenze, potrà prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (*cfr. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR*);
- che l'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), che così dispone: "*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermorestando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area ocategoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore*".
- che, pertanto, l'art. 22, comma 15 citato riconosce alle amministrazioni pubbliche la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di area non ricorrendo al concorso

pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo ("*al fine di valorizzare le professionalità interne*").

CONSIDERATA dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

ATTESO che pertanto, per la corretta applicazione della norma riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) - approvato ex ante rispetto alle decisioni dell'azienda in materia di assunzioni - che costituisce lo strumento programmatorio fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione diquelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'ARNAS "Garibaldi ha proceduto alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023.

ATTESO che, all'interno del richiamato piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (delibera 1169/2021) vengono individuati i posti da destinare, entro il 31 dicembre 2022, alle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*;

CONSIDERATO che, nell'ambito dei posti previsti all'interno del predetto piano, risultano riservati alle progressioni verticali interne nr. 3 posti afferenti al profilo di "Operatore Tecnico - Autista", cat. "B";

CHE il numero dei posti da coprire attraverso le progressioni verticali interne viene determinato applicando il tetto massimo del 30% con riferimento agli attuali posti vacanti, come risultanti nell'ambito della dotazione organica dell'ARNAS

definitivamente adottata, unitamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, le cui previsioni vengono risultano aggiornate alla data del presente provvedimento, come di seguito dimostrato:

POSTI COMPLESSIVI VACANTI CON RIFERIMENTO ALL'AREA TECNICA – PROFILO AUTISTA:

Posti vacanti ctg "C-Bs" = 10

Posti vacanti cat. "B" = 1

TOTALE POSTI VACANTI (ctg. "C" + ctg. "Bs"+ ctg "B") = 11

TETTO MASSIMO (30% del Totale Posti Vacanti) = 11* 0,3 = 3

POSTI RISERVATI ALLE PROGRESSIONI VERTICALI INTERNE = 3

VISTA la deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2021 di approvazione del Regolamento Aziendale disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.

Ritenuto, tutto ciò premesso, di dover disporre l'avvio della procedura per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore Tecnico – Autista, ctg. "B", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*

Ritenuto, pertanto, di dover approvare il relativo allegato schema di avviso - costituente parte integrante del presente provvedimento - predisposto nel rispetto delle previsioni del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022, disponendone la pubblicazione secondo le modalità nello stesso previste.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Disporre, l'avvio della procedura per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore Tecnico – Autista, ctg. "B", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*

Approvare, conseguentemente, l'allegato schema di avviso costituente parte integrante del presente provvedimento.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di porre in essere i necessari adempimenti finalizzati alla pubblicazione dell'avviso per il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento.

Munire il presente atto immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Giammanco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fabrizio De Nicola)

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVA TEORICO-PRATICA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI OPERATORE TECNICO – AUTISTA, CTG. "B", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE (art. 22 comma 15 D.Lgs. 75/2017)

In esecuzione della deliberazione n. … del …… è indetto il presente avviso di selezione interna - per titoli e prova pratica – per la copertura di n. 3 (tre) Posti di Operatore Tecnico - Autista, ctg. "B", attraverso le procedure di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi, come declinate nello specifico Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022.
Il numero dei posti da coprire viene determinato con riferimento a quanto contenuto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, adottato con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, le cui previsioni si intendono, aggiornate alla data del presente avviso.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti di ruolo ed a tempo pieno dell'ARNAS "Garibaldi", inquadrati nel profilo di "Ausiliario Specializzato", ctg. "A", in possesso dei requisiti di seguito riportati:

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Titolo prescritto dalla vigente normativa per la guida di autoveicoli (patente di guida cat. "B")
- anzianità complessiva di almeno tre anni nel profilo di "Ausiliario Specializzato", ctg. "A", acquisita – alla data dell'avviso - in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con servizi prestati a tempo determinato e con soluzione di continuità;
- non essere stati destinatari – nell'ultimo biennio – di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

ESCLUSIONI

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti dell'ARNAS con rapporto di lavoro a tempo determinato nonché i dipendenti in servizio presso l'ARNAS in posizione di comando, dipendenti da altre aziende ed enti.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE.

Ciascun dipendente che intende partecipare al presente avviso (bando) di selezione dovrà inviare, entro le ore 24 del 20° giorno dalla data di pubblicazione del bando nella specifica sezione dedicata alla procedura, sul sito istituzionale dell'ARNAS www.ao-garibaldi.ct.it, alla voce "Bandi di concorso" apposita domanda contenente le seguenti dichiarazioni:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico;
2. categoria e profilo di appartenenza, profilo ed Unità Operativa di ultima assegnazione, intendendo come tale quella presso la quale si risulta in servizio alla data di presentazione della candidatura;
3. selezione a cui intende partecipare;
4. dettagliato stato del servizio effettivo prestato presso l'ARNAS "Garibaldi" e\o presso altre pubbliche amministrazioni;
5. possesso del titolo di studio richiesto;
6. di non essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla censura nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando;

7. la valutazione positiva conseguita nella *performance* individuale negli ultimi tre anni;
8. l'eventuale superamento - presso l'Azienda o presso altre pubbliche amministrazioni - di procedure selettive /concorsuali per la medesima categoria oggetto di selezione;
9. l'indirizzo PEC presso al quale dovrà essere inviata ogni eventuale comunicazione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- un curriculum formativo e professionale datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva;
- un documento di identità personale in corso di validità;
- tutti i titoli che i candidati riterranno utili per la valutazione da parte della commissione.

Qualora il giorno di scadenza di cui sopra sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo direttore.amministrativo@pec.ao-garibaldi.ct.it

La validità ed ammissibilità della domanda pervenuta è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata personale, pena l'esclusione della partecipazione all'avviso.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLE SELEZIONI

L'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni sindacali, nell'ambito delle competenze allo stesso attribuite con la deliberazione n. 1248 del 9 novembre 2021, provvederà a verificare – sulla base delle autocertificazioni rese - la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione per le progressioni verticali in capo ai candidati, nonché la regolarità della presentazione della domanda.

L'esclusione dalla procedura selettiva è disposta con provvedimento motivato, da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARNAS, attraverso pubblicazione all'albo pretorio, nonché nella sezione riservata alla procedura selettiva.

I candidati ammessi saranno convocati per le prove selettive, almeno 15 giorni prima della data fissata, con comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale nella apposita sezione riservata alla procedura selettiva.

La comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale della convocazione per lo svolgimento delle prove ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui al presente avviso, nominata con apposito atto deliberativo, è costituita da tre componenti, dipendenti dell'ARNAS, di cui un Dirigente dei ruoli sanitario, amministrativo, professionale e tecnico, che svolgerà le funzioni di Presidente e due componenti appartenenti alla medesima categoria e profilo di quello messo a selezione o a profilo e categoria superiore. Tutti i componenti la Commissione dovranno possedere adeguata competenza ed esperienza nell'ambito delle materie del profilo per cui la selezione è bandita.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente del ruolo amministrativo, di categoria non inferiore alla C.

La valutazione dei candidati ammessi avverrà – da parte della Commissione esaminatrice - attraverso l'esame dei titoli e l'espletamento delle relative prove pratiche e colloquio previste.

CRITERI E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLE SELEZIONI, RIPARTIZIONE DEL PUNTEGGIO E CRITERI DI VALUTAZIONE

Con riferimento alle modalità di espletamento delle procedure di cui al presente avviso, ai sensi del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022, sono previsti, oltre alla valutazione dei titoli, una prova teorico-pratica ed un colloquio su materie attinenti al profilo professionale ed alle mansioni e specifiche competenze correlate e richieste.

In particolare, la selezione sarà effettuata sulla base:

a) della verifica della professionalità richiesta attraverso apposita prova teorico-pratica e colloquio;
b) valutazione del curriculum effettuata sulla base:
    - anzianità di servizio nel profilo e/o complessiva;
    - titoli di studio e diplomi di specializzazione e/o di perfezionamento, ad eccezione di quelli costituenti requisiti di accesso;
    - qualificazione dei percorsi formativi e dell'aggiornamento professionale;
    - pubblicazioni e titoli vari;
    - altri titoli di carriera.

Le concrete modalità di svolgimento delle prove per gli aspetti non regolamentati dal presente avviso, nonché la durata prevista per ciascuna delle prove, saranno stabilite dalle commissioni preposte e comunicate ai concorrenti prima dell'inizio delle stesse. La prova pratica ed il colloquio verranno svolti in aule aperte al pubblico, garantendo il rispetto delle norme di sicurezza in materia anti-Covid. La Commissione redigerà appositi verbali per ogni seduta di riunione. A conclusione delle attività selettive, detti verbali saranno rimessi all'Ufficio Politiche del personale e Relazioni Sindacali per l'istruttoria dei conseguenti provvedimenti.

Nell'ambito della selezione di cui al presente avviso la Commissione dispone di complessivi 100 punti, così suddivisi: a) punti 70 per la valutazione dei titoli di carriera; b) punti 30 per la valutazione della prova teorico-pratica.

La prova teorico-pratica si considera superata con un punteggio minimo corrispondente alla sufficienza, determinato nella misura dei sei/10 rapportati al punteggio massimo assegnato a ciascuna prova.

Con riferimento alla selezione di cui al presente avviso, i 70 punti previsti per la valutazione dei titoli saranno ripartiti secondo le seguenti specifiche:

a) titoli di carriera – massimo punti 40;
b) titoli accademici e di studio – massimo punti 5;
c) pubblicazioni e titoli scientifici – massimo punti 5;
d) curriculum formativo e professionale – massimo punti 5;
e) superamento di precedenti procedure selettive/concorsuali per la categoria immediatamente superiore punti 1 per selezione per un massimo di 3 punti;

f) valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni per un massimo di 12 punti:

- valutazione (media triennio) da 1,45 ad 1,50 – punti 12;
- valutazione (media triennio) da 1,40 ad 1,44 – punti 9;
- valutazione (media triennio) da 1,35 ad 1,39 – punti 6;
- valutazione (media triennio) da 1,30 ad 1,35 – punti 3;
- valutazione (media triennio) inferiore ad 1,30 – punti 0.

Fermo restando il punteggio massimo sopra stabilito, ai fini della individuazione dei criteri di valutazione dei titoli (titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale) e di attribuzione dei relativi punteggi, la Commissione farà riferimento a quanto previsto nella deliberazione n. 1193 del 25 ottobre 2021.
Il punteggio attribuito ai titoli sarà comunicato al candidato prima dell'espletamento del colloquio.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei per l'assegnazione dei posti oggetto della selezione di cui al presente avviso, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma del punteggio conseguito attraverso la valutazione dei titoli e gli esiti delle prove pratiche, teorico-pratiche e dei colloqui.
Gli atti relativi alla procedura saranno trasmessi all'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni Sindacali, per la predisposizione degli atti conseguenziali.
La graduatoria sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale e sarà pubblicata all'albo pretorio on line dell'ARNAS nonché sul sito istituzionale nella apposita sessione dedicata.
La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura, avrà validità per un periodo massimo di 18 mesi e non potrà essere utilizzata per finalità differenti da quelle della procedura stessa.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, ivi compresi i dati sensibili, nel rispetto del D.Lgs. 196 del 30/06/2003, della Legge 675/1996, come modificata dal D.Lgs. 101/208, in conformita al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.). Detti dati verranno trattati dall'Amministrazione nel rispetto della richiamata normativa.

REVOCA DELLA SELEZIONE

L'ARNAS si riserva, per motivate ragioni, di disporre la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o rettifica della presente procedura, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'ARNAS www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "*Bandi di Concorso*", nonché nella sezione intranet del sito aziendale, accessibile a tutti i dipendenti dell'ARNAS.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabrizio De Nicola)

Pubblicato il 14 GEN. 2022

Scadenza il 03 FEB. 2022 ore 23,59